

Culture de travail et valeurs Work culture and values

Mesurer – Comprendre – Agir

Measuring-Understanding-Acting



La culture de travail, c'est la façon dont les choses se font
(dans notre entreprise, notre famille....)

Work culture, is the way things are done (in our company, our family....)



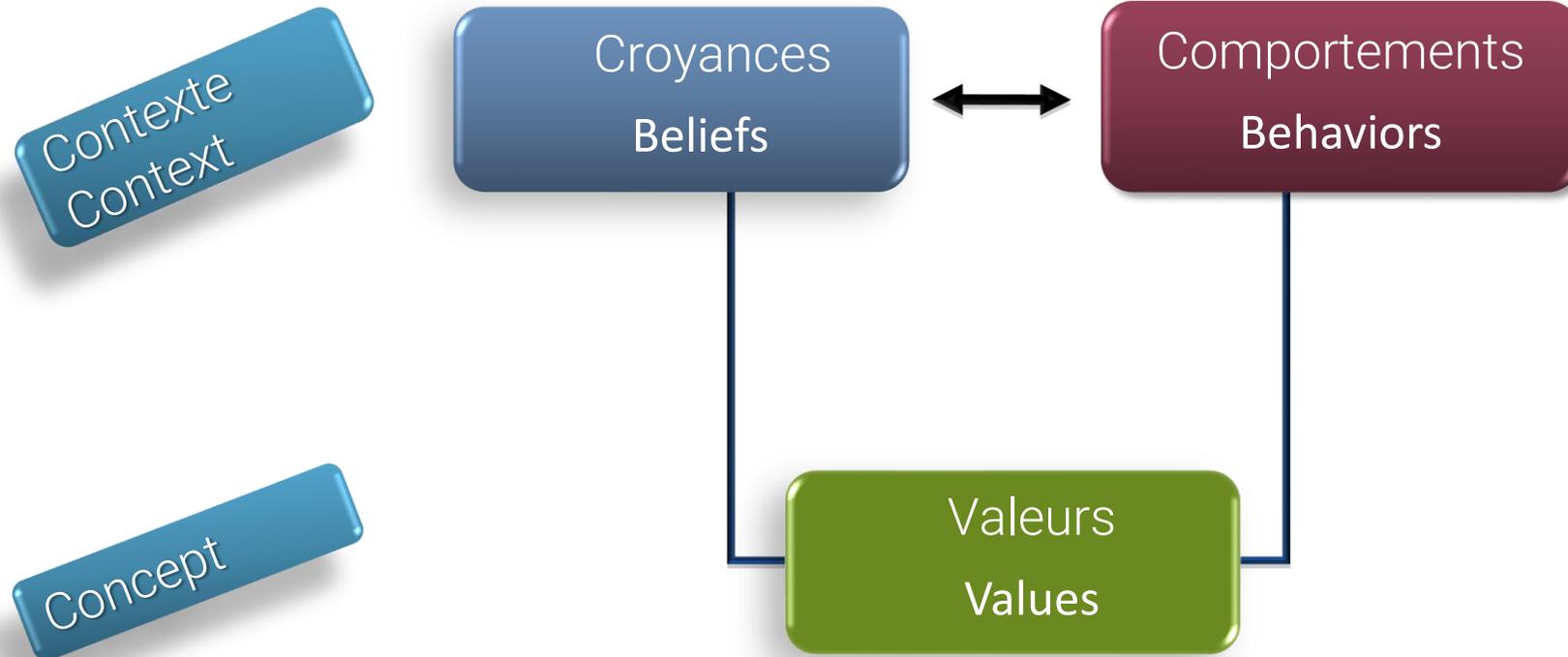
La culture d'une organisation ou de tout groupe d'individus est un reflet des valeurs, croyances et comportements des dirigeants du groupe, actuels et passés

The culture of an organization or group of individuals is a reflection of the values, beliefs and behaviors of the current and past group leaders



Valeurs, croyances et comportements

Values, beliefs, behaviors



Dans le modèle ©CTT les valeurs représentent les « Pourquoi et Comment » nous agissons.
In the ©CTT model, values represent the "Why and How" we operate



Les valeurs qui nous animent - The values that inspire us



- Quand on parle ici de valeur, on parle de ce qui nous tient à coeur, de ce qui nous mobilise, nous bouleverse ou nous indigne. Nos valeurs sont le reflet de ce qui est important pour nous.
- Nos valeurs décrivent de manière simple nos motivations profondes et expliquent nombre de nos décisions et comportements quotidiens.
- Identifier nos valeurs personnelles, nous permet de mieux comprendre nos réactions, nos manières de faire les choses.
- Vivre nos valeurs personnelles nous permet de renforcer notre équilibre personnel, notre énergie et de diminuer tensions et frustrations.

- When we talk about value, we talk about what is important to us, about what mobilizes us, whether we are upset or unworthy. Our values reflect what is important to us.
- Our values describe in a simple way our profound motivations and explain many of our daily decisions and behaviors.
- Identifying our personal values allows us to better understand our reactions, our ways of doing things.
- Living our personal values allows us to strengthen our personal balance, our energy and decrease tensions and frustrations.



Pourquoi travailler sur les valeurs en entreprise ?



- Parce que nous sommes de plus en plus conscients que derrière nos valeurs se trouve un important réservoir d'énergie et de motivation, tant personnelles que professionnelles.
- Parce que dans un monde qui évolue sans cesse, nos valeurs sont des points de repère qui deviennent essentiels et peuvent nous rassembler.
- Quand nous parlons ici de valeurs, nous faisons référence à ce que nous considérons comme important et aux raisons qui nous amènent à nous mobiliser, à la manière dont nous agissons et nous nous comportons au quotidien.

Pour une entreprise, connaître les valeurs qui l'animent, définir et préciser celles qui sont essentielles pour son développement est l'un des facteurs clés pour assurer sa réussite et celle de ses équipes.





Why is it important to work on corporate values ?



- Because we are increasingly aware that behind our values there is an important reservoir of energy and motivation, both personal and professional.
- Because in a world that constantly evolves, our values are landmarks that become essential and can bring us together.
- When we talk about values here, we refer to what we consider to be important and the reasons that lead us to mobilize, how we act and behave on a daily basis.



For a company, knowing the values that inspire it, defining and specifying those that are essential for its development is one of the key factors to ensure its success and that of its teams.



Un exercice découverte A discovery Exercise



1. Choisissez 3 valeurs qui sont importantes pour vous (cf liste proposée page suivante) et écrivez-les dans la colonne de gauche de la page d'après

EXEMPLE: **clarté**

2. Notez, dans la colonne du milieu, les croyances qui expliquent pour vous le choix de cette valeur.

EXEMPLE: **la clarté apporte du focus à la prise de décision**

3. Notez dans la colonne de droite les comportements que vous montrez à l'appui de cette valeur

EXEMPLE: **chercher de nombreux avis, faire la synthèse, multiplier les points de données pour comprendre le tableau d'ensemble**



1. Choose 3 values that are important to you (see proposed list next page) and write them in the left column of the page after
Example: **Clarity**

2. Note, in the middle column, the beliefs that explain for you the choice of this value.
Example: **Clarity brings focus to decision making**

3. Note In the right column the behaviors you show to support this value
Example: **Look for many opinions, synthesize, multiply data points to understand the overall picture**



Un exercice découverte - A discovery Exercise



Choisissez 3 valeurs qui sont importantes dans votre vie.
Choose 3 values that are important in your life.

1

2

3

Valeurs possibles

Vous pouvez aussi choisir des valeurs qui ne sont pas dans cette liste

| | | | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------|----------------|-----------------------------|-----------------------------------|
| Se sentir responsable | Feel responsible | Excellence | Excellence | Créer la différence | Create the Difference |
| Accomplissement | Accomplishment | Justice | Justice | Centré sur la Mission | Mission focused |
| Ambition | Ambition | Famille | Family | Communication ouverte | Open Communication |
| Equilibre (maison/travail) | Balance (home/work) | Gain financier | Financial Gain | Ouverture à soi, à l'autre | Openness to oneself, to the other |
| Clarté | Clarity | Pardon | Forgiveness | Persévérance | Perseverance |
| Engagement | Commitment | Clémence | Mercy | Epanouissement personnel | Personal blooming |
| Implication dans sa communauté | Involvement in the community | Amitié | Friendship | Croissance personnelle | Personal growth |
| Compassion | Compassion | Génération Futures | Generations | Pouvoir | Power |
| Compétence | Competence | Générosité | Generosity | Qualité | Quality |
| Résolution de conflit | Conflict resolution | Santé | Health | Respect | Respect |
| Apprentissage continu | Continuous learning | Honnêteté | Honesty | Responsabilité | Responsibility |
| Coopération | Cooperation | Humilité | Humility | Prise de risque | Risk taking |
| Courage | Courage | Humour/plaisir | Humor/Fun | Sécurité | Security |
| Créativité | Creativity | Indépendance | Independence | Confiance en soi | Self-confidence |
| Fiabilité | Reliability | Intégrité | Integrity | Auto-discipline | Discipline |
| Enthousiasme | Enthusiasm | Initiative | Initiative | Succès | Success |
| Conscience environnementale | Environmental awareness | Intuition | Intuition | Confiance | Trust |
| Efficacité | Efficiency | Sécurité de l'emploi | Job security | Vision | Vision |
| Ethique | Ethics | Ecoute | Listen | Sagesse | Wisdom |
| | | Logique | Logic | | |



Un exercice découverte - A Discovery Exercise



| Les valeurs choisies Chosen values | Quelles sont vos croyances qui sous-tendent cette valeur? What are your beliefs that underlie this value? | Par quel(s) comportement(s) démontrez-vous cette valeur? By what behavior (s) do you demonstrate this value? |
|---------------------------------------|--|---|
| 1 | | |
| 2 | | |
| 3 | | |



Le questionnaire - The questionnaire



Vous allez successivement répondre à trois questionnaires. Pour chacun vous aurez un tableau vous proposant des valeurs et vous devrez en choisir 10 seulement.

1. **Celles qui vous caractérisent le mieux aujourd'hui**, que ce soit dans votre univers personnel ou votre univers professionnel, ce qui vous tient à cœur, pour quoi vous vous mobilisez, comment il est important que vous fassiez les choses.
2. **Celles que vous observez aujourd'hui dans votre entreprise (votre Direction, votre équipe)** et qui caractérisent le mieux son fonctionnement, de votre point de vue.
3. **Celles qui vous semblent essentielles pour le développement et le futur de votre entreprise (Direction, équipe)**

NB : Vos réponses sont traitées de manière confidentielle



You will answer three questionnaires successively. For each one you will have a table offering you values and you will have to choose 10 only.

1. **The ones that characterize you best today**, whether in your personal universe or your professional world, what you care about, why you mobilize, how important it is for you to do things.
2. **The ones you observe today in your company (your Department, your team...)** and that best characterize how it operates, from your point of view.
3. **The ones that you think are essential for the development and future of your business (Department, Team)**

NB: Your answers are treated in a confidential way



Le questionnaire - The questionnaire



[Cliquez ici pour accéder au questionnaire](#)

Choisissez votre langue, indiquez

username: coherens

password: values

Indiquez votre nom.

Vous pouvez démarrer, répondez de manière naturelle.

En cas d'hésitation sur vos choix, pensez à des situations concrètes que vous vivez actuellement.

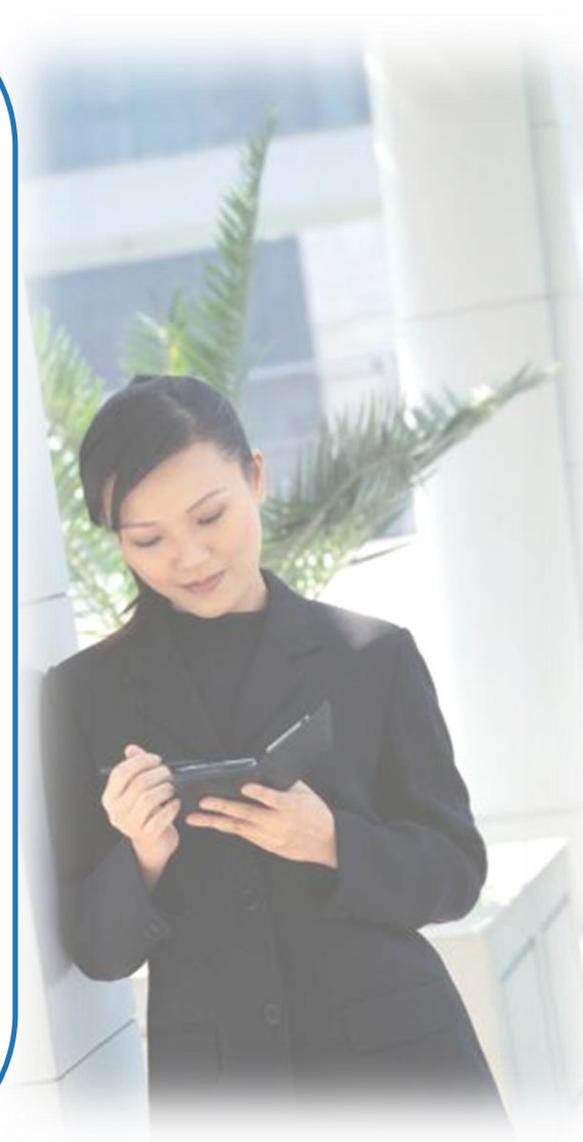
Quand vous aurez terminé, envoyez moi un mail, que je puisse accéder à vos réponses.

brigitte.dubreucq@coherens.com

Et en cas de besoin, n'hésitez pas à me contacter.

Brigitte Dubreucq

06 07 31 42 77



[Click here to access the questionnaire](#)

Choose your language, specify

username: coherens

password: values

Enter your name.

You can start, answer in a natural way.

If you are hesitant about your choices, consider concrete situations that you are currently experiencing.

When you're done, send me an email so I can access your answers.

brigitte.dubreucq@coherens.com

And if you need anything, feel free to contact me.

Brigitte Dubreucq

06 07 31 42 77



BARRETT VALUES CENTRE
YOUR ORGANISATION, THRIVING.