

Culture de travail et valeurs

Mesurer pour comprendre
Comprendre pour agir





La culture de travail,
c'est la façon dont les choses se font
(dans notre entreprise, notre famille....)

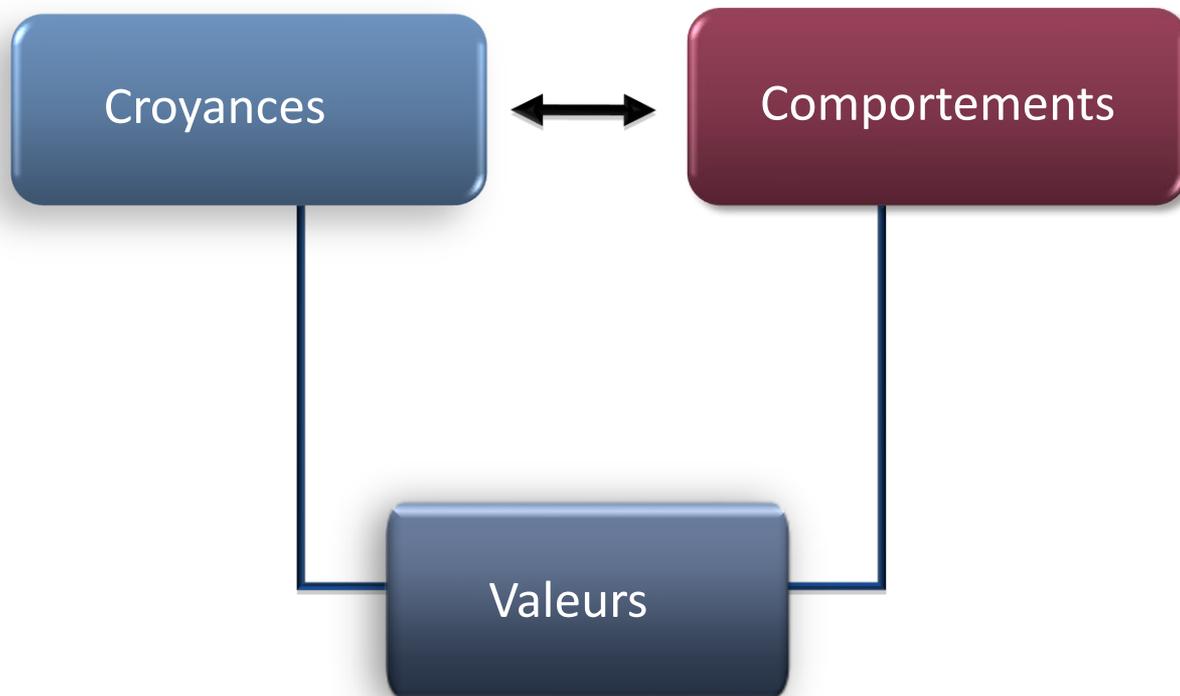


La culture d'une organisation ou de tout groupe d'individus est un reflet des valeurs, croyances et comportements des dirigeants du groupe, actuels et passés



Contexte

Concept



Dans le modèle ©CTT les valeurs représentent les « pourquoi et comment » nous agissons.



- Quand on parle ici de valeur, on parle de ce qui nous tient à coeur, de ce qui nous mobilise, nous bouleverse ou nous indigne. Nos valeurs sont le reflet de ce qui est important pour nous.
- Nos valeurs décrivent de manière simple nos motivations profondes et expliquent nombre de nos décisions et comportements quotidiens.
- Identifier nos valeurs personnelles, nous permet de mieux comprendre nos réactions, nos manières de faire les choses.
- Vivre nos valeurs personnelles nous permet de renforcer notre équilibre personnel, notre énergie et de diminuer tensions et frustrations.



Pourquoi travailler sur les valeurs en entreprise ?



- Parce que nous sommes de plus en plus conscients que derrière nos valeurs se trouve un important réservoir d'énergie et de motivation, tant personnelles que professionnelles.
- Parce que dans un monde qui évolue sans cesse, nos valeurs sont des points de repère qui deviennent essentiels et peuvent nous rassembler.
- Quand nous parlons ici de valeurs, nous faisons référence à ce que nous considérons comme important et aux raisons qui nous amènent à nous mobiliser, à la manière dont nous agissons et nous nous comportons au quotidien.

Pour une entreprise, connaître les valeurs qui l'animent, définir et préciser celles qui sont essentielles pour son développement est l'un des facteurs clés pour assurer sa réussite et celle de ses équipes.



1. Choisissez 3 valeurs qui sont importantes pour vous (cf liste proposée page suivante) et écrivez-les dans la colonne de gauche de la page d'après
EXEMPLE: clarté



2. Notez, dans la colonne du milieu, les croyances qui expliquent pour vous le choix de cette valeur.
EXEMPLE: la clarté apporte du focus à la prise de décision



3. Notez dans la colonne de droite les comportements que vous montrez à l'appui de cette valeur
EXEMPLE: chercher de nombreux avis, faire la synthèse, multiplier les points de données pour comprendre le tableau d'ensemble





Un exercice découverte



Choisissez 3 valeurs qui sont importantes dans votre vie.

1

2

3

Valeurs possibles

Vous pouvez aussi choisir des valeurs qui ne sont pas dans cette liste

Se sentir responsable

Accomplissement

Ambition

Equilibre (maison/travail)

Clarté

Engagement

Implication dans sa communauté

Compassion

Compétence

Résolution de conflit

Apprentissage continu

Coopération

Courage

Créativité

Fiabilité

Enthousiasme

Conscience environnementale

Efficacité

Ethique

Excellence

Justice

Famille

Gain financier

Pardon

Clémence

Amitié

Génération Futures

Générosité

Santé

Honnêteté

Humilité

Humour/plaisir

Indépendance

Intégrité

Initiative

Intuition

Sécurité de l'emploi

Ecoute

Logique

Créer la différence

Centré sur la Mission

Communication ouverte

Ouverture à soi, à l'autre

Persévérance

Epanouissement personnel

Croissance personnelle

Pouvoir

Qualité

Respect

Responsabilité

Prise de risque

Sécurité

Confiance en soi

Auto-discipline

Succès

Confiance

Vision

Sagesse



Un exercice découverte



Les valeurs choisies	Quelles sont vos croyances qui sous-tendent cette valeur?	Par quel(s) comportement(s) démontrez-vous cette valeur?
1		
2		
3		



Vous allez successivement répondre à trois questionnaires. Pour chacun vous aurez un tableau vous proposant des valeurs et vous devrez en choisir 10 seulement.

- 1. Celles qui vous caractérisent le mieux aujourd'hui,** que ce soit dans votre univers personnel ou votre univers professionnel, ce qui vous tient à cœur, pour quoi vous vous mobilisez, comment il est important que vous fassiez les choses.
- 2. Celles que vous observez aujourd'hui dans votre entreprise** et qui caractérisent le mieux son fonctionnement, de votre point de vue.
- 3. Celles qui vous semblent essentielles pour le développement et le futur de votre entreprise.**

NB : Vos réponses sont traitées de manière confidentielle



[Cliquez ici pour accéder au questionnaire](#)

username: coherens

password: values

Indiquez votre nom.

Vous pouvez démarrer, répondez de manière naturelle.
En cas d'hésitation sur vos choix, pensez à des situations concrètes que vous vivez actuellement.

Quand vous aurez terminé, envoyez moi un mail, que je puisse accéder à vos réponses.

brigitte.dubreucq@coherens.com

Et en cas de besoin, n'hésitez pas à me contacter.
A très bientôt,

Brigitte Dubreucq

06 07 31 42 77



We believe in
REALISING HUMAN POTENTIAL

