



## LEADERSHIP et TRANSFORMATION avec les NEUROSCIENCES

Construction et accompagnement de programmes de transformation culturelle et organisationnelle fondés sur une vision et des valeurs partagées. Evaluation de la culture de travail et de l'engagement.  
Evaluation et accompagnement de dirigeants et d'équipes dirigeantes - Executive coaching, team building.  
Séminaires, ateliers, conférences pour intégrer les neurosciences au leadership, à la prise décision stratégique, à l'intelligence collective, aux transformations organisationnelles et personnelles.

### **Brigitte DUBREUCQ**

1, rue Molière  
92400 COURBEVOIE  
brigitte.dubreucq@coherens.com  
① +33 6 07 31 42 77

#### **Diplôme :**

HEC (79)  
Spécialisation Ressources Humaines

#### **Certifications :**

Talent Q (2015) - 180° leadership OCS-ILS - HayGroup

Hogan Assessment System et 360° (2014)

Praticien PNL (2012)

Administrateur de Sociétés Certifié France-Québec (IFA-Sciences Po - 2011)

Barrett Values Centre - Cultural Transformation Tools – (Cultural assessments, 360°) 2011 - 2012

#### **Autres formations :**

Neurosciences, systémique, et coaching d'organisation (BLT Conseil – 2011-2012)

Congrès RH Québec (2010-2017)  
Participant et intervenant

Efficacité des équipes dirigeantes Leadership et Intelligence Emotionnelle (HayGroup)

Evaluation et développement des compétences comportementales (HayGroup)

### EXPERIENCE

#### **Leadership, Transformation et Gouvernance RH (depuis 2011)**

Accompagnement de dirigeants et d'équipes dirigeantes : évaluation, développement du leadership, team-building, prise de décision...

Diagnostic et transformation culturels, programmes de développement des comportements personnels, organisationnels et de leadership

Intégration et développement des enjeux RH de la stratégie : vision – mission - valeurs, balanced scorecard et pilotage des objectifs, stratégie RH, Talent Management et plan de succession...

Audit, construction et déploiement de politiques Management et Ressources Humaines : Talent Management, Performance Management, motivation et engagement, communications sociales ...

Audit et développement de la Gouvernance RH (systèmes, équipes, leadership RH) Formation, séminaires, ateliers et conférences : neurosciences et transformation, décider en toute conscience, intelligence collective, intelligence émotionnelle et relationnelle, Gouvernance RH, Management

#### **Directoire et COMEX (1998 – 2010)**

Management général de l'entreprise et pilotage des résultats, définition de la stratégie, des Plans Moyen Terme et annuels, évaluation-choix des projets de R&D Animation du process stratégique et du Plan de Continuité d'Activités, pilotage des Systèmes d'Information, gestion de l'immobilier et des assurances

#### **Ressources Humaines (1979-2010)**

Stratégie et pilotage RH, développement du leadership et de la performance organisationnelle, design organisationnel, talent management et plans de succession, engagement et mobilisation, des équipes, GPEC et développement des compétences, politique de rémunération, communication et pilotage du dialogue social, développement de la santé et de la sécurité au travail

Performance et développement des équipes et systèmes RH

Performance et développement de l'équipe de Direction

### AUTRES RESPONSABILITES

**Formateur à l'IESEG** (communication interpersonnelle, intelligence collective)

**Conférences et Ateliers** (Congrès RH – Montréal, Universités de managers)

**Formateur dans le cursus Administrateur de Société Certifié (IFA – Sc.Po) :** le Conseil et la Stratégie RH (2012-2016)

**IFA – Membre de la Commission Formation** et Rédacteur du Rapport : **Gouvernance, Ressources Humaines et Performance** (Groupe de travail - 2014)

**Membre du Comité stratégique de Common Minds** (Monkey Tie - Start Up RH à l'initiative du Lab'RH)

**ANDRH - Membre du Comité d'animation du Groupe Hauts de Seine-Défense - HEC Alumni – Club Management et Ressources Humaines.** Membre du Bureau – Président (2006 – 2014)

### PARCOURS

#### **COHeRens**

Depuis 2011

#### **Président-Fondateur**

Développement de l'organisation et du leadership, évaluation et transformation culturelles. Gouvernance RH et Talent Management - Evaluation de dirigeants et d'équipes dirigeantes – Executive coaching – Formation En 2017, reprise des activités développées par Bernadette Lecerf-Thomas autour du modèle de NeuroSystémique (formation, séminaires, ateliers, conférences)

#### **GUERBET**

1998 – 2010

#### **Directeur des Ressources Humaines - Membre du Directoire et du COMEX**

Ind. Pharmaceutique

1987 – 1998

Chef d'Etablissement et Responsable RH de site

350 M€ CA - 1200 salariés -

1984 – 1987

Responsable Relations Internes

#### **CMP**

1979 – 1984

#### **Adjointe du DRH**

Chaudronnerie lourde

Responsable SIRH