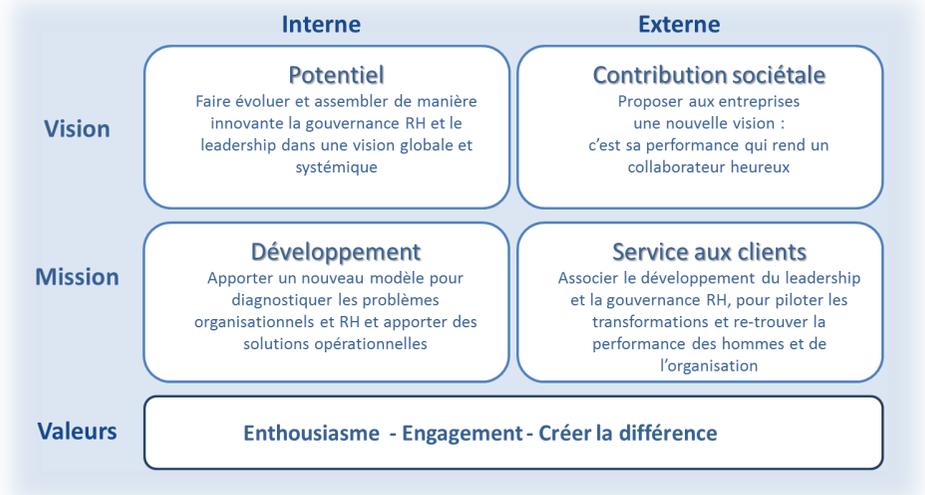


Des solutions opérationnelles qui ont fait leur preuve.  
Des réalisations adaptées à vos besoins.  
**Conseil - Réalisation - Formation - Coaching  
Mentorat**



**Brigitte DUBREUCQ**

**Diplômée HEC, spécialiste des Ressources Humaines, du Leadership et de la Gouvernance.**

Un parcours de plus de 30 ans dans les Ressources Humaines, dans ses aspects tant opérationnels que stratégiques et une expérience de plus de 10 ans de DRH et de Direction Générale au sein du Directoire d'un grand groupe industriel du monde de la santé.

Une expérience de Conseils d'Administration, de Comités Stratégiques et de Comités RH. Administrateur Indépendant.

Praticien PNL, formée au coaching d'organisation, elle intègre les approches apportées par les neurosciences, l'intelligence émotionnelle et relationnelle au leadership.

**Ses certifications**



lui permettent de vous proposer des solutions validées et reconnues, qui ont fait leur preuve dans le monde entier, pour développer vos dirigeants, vos managers et vos équipes, pour accompagner vos transformations.

Brigitte DUBREUCQ est membre de FRANCE MENTOR et du réseau des mentors HEC.

COHeRenS - SAS au Capital de 5000€ - RCS de Nanterre SIRET 753 114 230 00018  
Activité formation enregistrée sous le N° 11 92 20200 92 auprès du préfet de région d'Île de France  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.



*We believe in*  
**REALISING HUMAN POTENTIAL**

# Le potentiel humain au cœur de votre performance



## RESSOURCES HUMAINES

La gouvernance RH, c'est la mise en cohérence de toutes les dimensions Ressources Humaines et leur intégration au cœur de la stratégie.

**Développer la gouvernance RH, accompagner le DRH, son équipe, les managers**

Intégrer les enjeux RH dans la stratégie.

Passer de la stratégie aux objectifs opérationnels et RH.

Définir l'organisation et les ressources humaines pour réussir demain.

Mettre en place et faire vivre le talent management.

Evaluer les personnes pour recruter et développer.

Faire le ©Check-Up COHeRenS de votre santé organisationnelle.

Définir les compétences et les comportements qui vont assurer le succès.

Définir et faire vivre la politique de rémunération.

Evaluer et développer la performance RH.

Former au management, à la gestion RH et à la communication.

## LEADERSHIP

La qualité du leadership, c'est plus de 20% de la performance de vos équipes et de votre organisation. L'intelligence relationnelle est au cœur du leadership.

**Développer le leadership et agir aux trois niveaux : la personne, l'équipe, l'organisation**

Définir la vision et la mission de l'organisation.

Définir les rôles nécessaires pour piloter au plus haut niveau.

Construire et mettre en œuvre les process de pilotage et rassembler l'équipe autour de valeurs et d'objectifs partagés.

Evaluer les dirigeants pour recruter et développer.

Evaluer et développer la performance de l'équipe dirigeante.

Evaluer et développer le leadership individuel (assessment, 360°, mentorat).

Mettre en place et faire vivre le plan de succession.

Renforcer les relations avec le Conseil.

Animer des team buildings et des séminaires stratégiques.

## TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE

### ©Cultural Transformation Tools

Un diagnostic culturel, simple, positif, concret, que l'on peut utiliser au niveau individuel, en équipe ou sur l'ensemble d'une organisation.

**Mesurer la culture pour piloter la transformation**

Faire le ©Check-Up COHeRenS de votre santé organisationnelle.

Définir et co-construire le triptyque vision-mission-valeurs pour donner du sens et incarner à tous niveaux les enjeux de l'organisation.

Evaluer la culture de travail pour accompagner et piloter les transformations.

S'appuyer sur les valeurs partagées pour développer l'engagement et la performance.

Développer un leadership authentique.

Faciliter la communication et la coopération entre deux départements.

Animer des séminaires d'accompagnement du changement, mobiliser l'intelligence collective des équipes.