



We believe in
REALISING HUMAN POTENTIAL

Une association unique de solutions opérationnelles
qui ont fait leur preuve
Ressources Humaines, Leadership, Transformation
Conseil — Executive Coaching — Mentorat

	Interne	Externe
Vision	Apporter une vision globale et systémique de la performance et des transformations culturelles, personnelles et organisationnelles	Proposer aux entreprises une nouvelle vision : c'est sa performance qui rend un collaborateur heureux
Mission	Prendre appui sur la culture de travail et le leadership pour renforcer la performance et accélérer les transformations	Evaluer la culture de travail, le leadership et la gouvernance RH ; co-construire des solutions uniques adaptées à vos enjeux de performance et de transformation
Valeurs	Enthousiasme — Engagement — Faire une différence	

Brigitte DUBREUCQ

Diplômée HEC, Brigitte a un parcours de plus de 30 ans dans les Ressources Humaines, dans ses aspects tant opérationnels que stratégiques et une expérience de plus de 10 ans de DRH et de Direction Générale au sein du COMEX et du Directoire d'un grand groupe industriel du monde de la santé.

Praticien PNL, elle s'est formée au coaching d'organisation avec la systémique et les neurosciences.

Ses certifications



lui permettent de vous proposer des solutions validées et reconnues, qui ont fait leur preuve dans le monde entier, pour développer vos dirigeants, vos managers et vos équipes, et accompagner les transformations organisationnelles, culturelles et personnelles.

Brigitte intervient dans le cursus de certification d'administrateur indépendant (IFA-ScPo), elle anime régulièrement des ateliers au Congrès RH de Montréal, des formations et conférences.

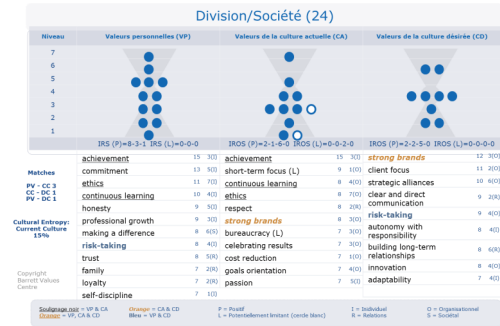
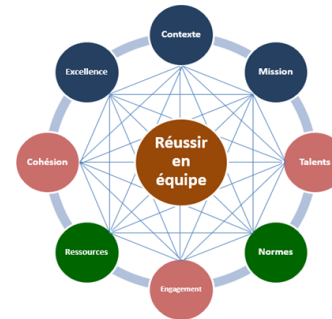
Elle a coordonné l'adaptation francophone du livre de R.Barrett « L'entreprise inspirée par les valeurs ». Elle est membre de FRANCE MENTOR et du réseau des mentors HEC.

brigitte.dubreucq@coherens.com

www.coherens.com

COHeRenS - SAS au Capital de 5000€ - RCS de Nanterre SIRET 753 114 230 00018
Activité formation enregistrée sous le N° 11 92 20200 92 auprès du préfet de région d'Ile de France
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Le potentiel humain au cœur de votre performance



RESSOURCES HUMAINES

La gouvernance RH, c'est la mise en cohérence de toutes les dimensions Ressources Humaines et leur intégration au cœur de la stratégie.

Développer la gouvernance RH, accompagner le DRH, son équipe, les managers

Intégrer les enjeux RH dans la stratégie.

Passer de la stratégie aux objectifs opérationnels et RH.

Définir l'organisation et les ressources humaines pour réussir demain.

Mettre en place et faire vivre le talent management.

Evaluer les personnes pour recruter et développer.

Faire le ©Check-Up COHeRenS de votre santé organisationnelle.

Définir les compétences et les comportements qui vont assurer le succès.

Définir et faire vivre la politique de rémunération.

Evaluer et développer la performance RH.

Former au management, à la gestion RH et à la communication.

LEADERSHIP

La qualité du leadership, c'est plus de 20% de la performance de vos équipes et de votre organisation. L'intelligence relationnelle est au cœur du leadership.

Développer le leadership et agir aux trois niveaux : le leader, l'équipe, l'organisation

Définir la vision et la mission de l'organisation.

Définir les rôles nécessaires pour piloter au plus haut niveau.

Construire et mettre en œuvre les process de pilotage et rassembler l'équipe autour de valeurs et d'objectifs partagés.

Evaluer les dirigeants pour recruter et développer.

Evaluer et développer la performance de l'équipe dirigeante.

Evaluer et développer le leadership individuel (assessment, 360°, mentorat).

Mettre en place et faire vivre le plan de succession.

Renforcer les relations avec le Conseil.

Animer des team buildings et des séminaires stratégiques.

TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE

©Cultural Transformation Tools

Les transformations réussies sont celles qui associent le leader, son équipe et son organisation.

S'appuyer sur une vision et des valeurs partagées

Evaluer la culture de travail et l'adoption et le vécu des valeurs corporate.

Faire le ©Check-Up COHeRenS de votre santé organisationnelle.

Définir et co-construire le triptyque vision-mission-valeurs pour donner du sens et incarner à tous niveaux les enjeux de l'organisation.

S'appuyer sur les valeurs partagées pour co-construire les transformations, développer l'engagement et la performance.

Evaluer les cultures de travail et développer leur convergence avant, pendant et après des opérations de rapprochement (fusions d'activités, d'entreprises...).

Développer un leadership authentique.

Renforcer les communications sociales et animer des conventions d'entreprise.