



## LEADERSHIP, TRANSFORMATION et GOUVERNANCE RH

Construction, mise en œuvre et accompagnement de programmes de transformation culturelle, guidés par une vision et des valeurs partagées.  
Accompagnement de dirigeants et d'équipes de Direction dans leurs démarches de transformation et de développement organisationnel et personnel.  
Evaluation de dirigeants et d'équipes - Executive coaching.

## EXPERIENCE

### **Brigitte DUBREUCQ**

1, rue Molière  
92400 COURBEVOIE  
brigitte.dubreucq@coherens.com  
Tel.mob. : +33 6 07 31 42 77

#### **Diplôme :**

HEC (79)  
Spécialisation Ressources Humaines

#### **Certifications :**

Talent Q (2015)

Hogan Assessment System (2014)

Praticien PNL (2012)

Administrateur de Sociétés Certifié  
France-Québec  
(IFA-Sciences Po 2011)

Barrett Values Centre -  
©Cultural Transformation Tools –  
Niveau 2 (2011)

#### **Autres formations :**

Systémique, neurosciences et  
coaching d'organisation  
(BLT Conseil – 2011-2012)

Congrès RH Québec (2010-2016)

Leadership et Intelligence  
Emotionnelle.  
Evaluation et développement des  
compétences comportementales.

### **Leadership, Transformation et Gouvernance RH (depuis 2011)**

Accompagnement de dirigeants et d'équipes dirigeantes (évaluation de dirigeants et d'équipes de direction, développement du leadership, team-building, programmes de transformation...).

Diagnostic et transformation culturels, programmes de développement des comportements personnels et organisationnels, développement des comportements de leadership.

Intégration et développement des enjeux RH de la stratégie (vision – mission - valeurs, balanced scorecard et pilotage des objectifs, stratégie RH, Talent Management et plan de succession...).

Audit et accompagnement de politiques Management et Ressources Humaines (performance, compétences, motivation, engagement, communications sociales...).

Formation, conférences (neurosciences et leadership, stratégie RH, intelligence émotionnelle, management ...)

### **Directoire et COMEX (1998 – 2010)**

Management général de l'entreprise, définition de la stratégie, du PMT et des plans annuels, évaluation et choix des projets de développement.

Animation du process stratégique et du Plan de Continuité d'Activités, pilotage des Systèmes d'Information, gestion de l'immobilier et des assurances.

### **Ressources Humaines (1979-2010)**

Stratégie et pilotage RH, développement du leadership et de la performance organisationnelle, talent management et plans de succession, GPEC et développement des compétences, politique de rémunération, pilotage du dialogue social et communication, développement de la santé et de la sécurité au travail, développement de l'équipe de Direction.

## AUTRES RESPONSABILITES

**Formateur à Sciences Po** dans le cursus Administrateur de Sociétés Certifié

**Formateur à l'IESEG** (développement personnel)

**Conférences et interventions** (Congrès RH – Montréal, universités de managers)

Membre du **Conseil National de l'ANDRH** et du **Comité d'animation du Groupe Hauts de Seine-Défense**

**HEC Alumni - Management et Ressources Humaines. Membre du Bureau –**  
Président (2006 – 2014)

## PARCOURS

<b>COHeRenS</b>	Depuis 2011	Président Développement de l'organisation et des ressources humaines. Développement du leadership et executive coaching - Transformation culturelle.
<b>GUERBET</b>	1998 – 2010	Directeur des Ressources Humaines Membre du COMEX et du Directoire
Ind. Pharmaceutique	1992 – 1998	Chef d'Etablissement et Responsable RH du Siège social
SBF 250	1987 – 1992	Responsable RH du site d'Aulnay-sous-Bois (Production chimique et pharmaceutique, R&D)
1200 collaborateurs	1984 – 1987	Responsable Relations Internes
<b>CMP</b>	1981 – 1984	Adjointe du DRH
Métallurgie	1979 – 1981	Responsable du SIRH