



LEADERSHIP, GOUVERNANCE RH et TRANSFORMATION

Construction, mise en œuvre et accompagnement de programmes de transformation guidés par une vision et des valeurs partagées, associant développement du leadership et de la gouvernance RH. Accompagnement de dirigeants et d'équipes de Direction dans leurs démarches de transformation et de développement organisationnel et personnel. Evaluation de dirigeants - Executive coaching. Développement du Management des Ressources Humaines.

EXPERIENCE

Brigitte DUBREUCQ

1, rue Molière
92400 COURBEVOIE
brigitte.dubreucq@coherens.com
Tel.mob. : +33 6 07 31 42 77

Diplôme :

HEC (79)
Spécialisation Ressources Humaines

Certifications :

Talent Q (2015)

Hogan Assessment System (2014)

Praticien PNL (2012)

Administrateur de Sociétés Certifié
France-Québec
(IFA-Sciences Po 2011)

Barrett Values Centre -
©Cultural Transformation Tools –
Niveau 2 (2011)

Autres formations :

Systémique, neurosciences et
coaching d'organisation
(BLT Conseil – 2011-2012)

Congrès RH Québec (2010-2014)

Leadership et Intelligence
Emotionnelle.
Evaluation et développement des
compétences comportementales.

Leadership, Gouvernance RH et Transformation (depuis 2011)

Accompagnement de dirigeants et d'équipes dirigeantes (évaluation de dirigeants, développement du leadership, team-building, programme de transformation...).

Intégration et développement des enjeux RH de la stratégie (vision – mission - valeurs, balanced scorecard et pilotage des objectifs, stratégie RH, Talent Management et plan de succession...).

Audit et accompagnement de politiques Management et Ressources Humaines (performance, compétences, motivation, engagement, communications sociales...).

Diagnostic et transformation culturels – Compétences comportementales.

Formation (stratégie RH, intelligence émotionnelle, management...)

Directoire et COMEX (1998 – 2010)

Management général de l'entreprise, définition de la stratégie, du PMT et des plans annuels, évaluation et choix des projets de développement.

Animation du process stratégique et du Plan de Continuité d'Activités, pilotage des Systèmes d'Information, gestion de l'immobilier et des assurances.

Ressources Humaines (1979-2010)

Stratégie et pilotage RH, développement du leadership et de la performance organisationnelle, talent management et plans de succession, GPEC et développement des compétences, politique de rémunération, pilotage du dialogue social et communication, développement de la santé et de la sécurité au travail, développement de l'équipe de Direction.

Performance des équipes et systèmes RH.

AUTRES RESPONSABILITES

Formateur à Sciences Po dans le cursus Administrateur de Sociétés Certifié

Formateur à l'IESEG (développement personnel)

Membre du **Conseil National de l'ANDRH** et du **Comité d'animation du Groupe Hauts de Seine-Défense**

HEC Alumni - Management et Ressources Humaines. Membre du Bureau –
Président (2006 – 2014)

FONDACT (Actionnariat salarié et Epargne Salariale) – **Membre du Comité Stratégique** - Administrateur (2000-2010).

Présidente de l'Association des Restaurants Inter-Entreprises ParisNord2 (500 entreprises - 20 000 salariés) et Administrateur du GIE (2000-2008).

PARCOURS

COHeRenS	Depuis 2011	Président Développement de l'organisation et des ressources humaines. Développement du leadership et executive coaching - Transformation Culturelle.
GUERBET	1998 – 2010	Directeur des Ressources Humaines Membre du COMEX et du Directoire
Ind. Pharmaceutique	1992 – 1998	Chef d'Etablissement et Responsable RH du Siège social
SBF 250	1987 – 1992	Responsable RH du site d'Aulnay-sous-Bois (Production chimique et pharmaceutique, R&D)
1200 collaborateurs	1984 – 1987	Responsable Relations Internes
CMP	1981 – 1984	Adjointe du DRH
Métallurgie	1979 – 1981	Responsable du SIRH